



Forrás:

[https://www.boschmediaservice.hu/sajtokozlemenyn/bosch\\_ipar\\_4\\_0\\_2018\\_november\\_hun-233.html](https://www.boschmediaservice.hu/sajtokozlemenyn/bosch_ipar_4_0_2018_november_hun-233.html)

2018.11.27.

ID: 233

## Hogyan változtatja meg a munka világát az Ipar 4.0?

Christoph Kübel, a Robert Bosch GmbH igazgatótanácsának tagja és ágazati kapcsolatokért felelős igazgatója ad választ a téma kapcsán felmerült kérdésekre

### Hogyan változtatja meg a munka világát az Ipar 4.0?

Az Ipar 4.0 gyáraink versenyképességét is erősíti és hozzájárul a foglalkoztatás biztosításához is. A világon működő mintegy 280 Bosch gyár csaknem mindegyikében hálózatba kapcsolt megoldásokat fogunk alkalmazni. Az emberek és a gépek eltérő képességei a hálózatba kapcsolt gyártással aknázhatók ki legjobban. A robotok pontosan dolgoznak és soha nem fáradnak el, míg az embereké a tudás és a tapasztalat, valamint a bonyolult helyzetek kreatív megoldási képessége. A gépek és berendezések összekapcsolása értéket teremt, hiszen az így begyűjtött adatok és információk segítségével új ismeretekre teszünk szert. Ez pedig lehetővé teszi a termelékenység növelését, az erőforrások megőrzését, a biztonság javítását és a munka megkönnyítését. Azonban az ember empátiájának, kreativitásának és problémamegoldó készségének köszönhetően, mint munkaerő ma is nélkülözhetetlen és mindig is az marad. Az emberek tehetsége nem digitalizálható, a munkakörök és képesítések azonban változnak. Az interdiszciplináris munkavégzés és az egész életen át tartó tanulás egyre fontosabbá válik. A digitális átalakulás egyúttal kulturális átalakulást is jelent.

### Hogyan készítik fel a gyártásban dolgozókat a digitális átalakulásra?

Munkatársainkat időben megismertetjük a megváltozott folyamatokkal. Kísérleti projekteken gyűjtjük azokat a tapasztalatokat, amelyeket később a gyakorlatban alkalmazunk. Feuerbach gyárunkban például egy olyan alkalmazást teszteltünk, amellyel a munkavállalók könnyen és gyorsan tudnak műszakot cserélni. Így javítható a munka és a magánélet közötti egyensúly a gyártásban dolgozók számára.

Munkatársainknak számos oktatást is kínálunk, többek között azt az új képzési programot, amelynek elvégzésével Ipar 4.0 szakemberekké válhatnak. Csak azok képesek ugyanis a hálózatba kapcsolt világot alakítani, akik értik annak működését.

### **Mi a tanulás és a továbbképzés jelentősége?**

Most készítjük fel munkavállalóinkat arra, hogy milyen lesz a jövőben a munka világa. Ez alapvető fontosságú, ha célunk az Ipar 4.0 sikeres bevezetése. A tanulással ugyanakkor a munkavállalók későbbi foglalkoztatása is biztosítható lesz. Ezért van a tanulásnak stratégiai szerepe a digitális átalakulásban. Az utóbbi öt év során munkatársaink szakmai képzésébe több mint egymilliárd euró befektetést eszközöltünk. Jelenleg mintegy 19 ezer képzési programot kínálunk munkavállalóinknak.

A „Bosch Tanuló Vállalat” kezdeményezés célja egy olyan tanulási kultúra cégen belüli kialakítása, amely a mindennapi munka során segíti az önálló és kötetlen tanulást. Átfogó képesítési programok alkalmazásával készítjük fel munkavállalóinkat az olyan területeken történő helytállásra, mint az elektromobilitás, a szoftverek és a digitális átalakulás. Kifejezetten a gyártásban dolgozók számára kialakított továbbképzési programokat is kínálunk. Az „Ipar 4.0 szakértő” tanfolyam résztvevőit a hálózatba kapcsolt gyártás követelményeivel ismertetjük meg. A technológiai szakismereteken kívül az új munkavégzési formákról, például az agilis módszerekről is ismereteket szerezhetnek. Betanított és kevésbé szakképzett munkatársainknak biztosítjuk a szakképzéshez kötött feladatok ellátásához szükséges oktatást.

### **Milyen új munkakörök jelennek majd meg?**

Az IT és a hálózatba kapcsolt üzleti modellek terén az Ipar 4.0 új kompetenciákat igényel munkatársainktól. A képzések során ezekre az új követelményekre készítjük fel a dolgozókat. Gyakornokaink megtanulják az alkalmazások programozását és a robotok konfigurálását. A gyártási folyamatok szervezését végző gyártástechnológus például egy új, kifejezetten a hálózatba kapcsolt gyártáshoz kialakított munkakör. Vállalatunknál már 2015 óta folyik a képzés erre a feladatkörre. Az adattudósok hatalmas adatmennyiségeket elemeznek és az így kapott információk alapján tesznek intézkedési javaslatokat. A fejlesztők iránt is óriási igény mutatkozik. Jelenleg a Boschnál már mintegy 25 ezer szoftveres szakember dolgozik. A Bosch minden második betöltendő álláshelyére szoftveres vagy IT munkatársat keres.

### **Milyen előnyt jelentenek a munkavállalóknak az új technikák és munkamódszerek?**

Az Ipar 4.0 növeli a gyárak versenyképességét, ezáltal hozzájárul a foglalkoztatás biztosításához is. A jövőben intelligens gépek és szoftverek fogják átvenni a rutinfeladatokat, az emberek pedig a kifinomultabb tevékenységeket végzik majd. Az APAS automatikus gyártási asszisztensekhez hasonló robotok azzal könnyítik majd a munkavállalók életét, hogy átveszik tőlük a megterhelő, veszélyes vagy monoton feladatokat. Az önálló szállító robotoknak köszönhetően

a dolgozóknak nem kell majd anyagbeszerzési célból nagy távolságokra gyalogolniuk, hanem késedelem nélkül végezhetik munkájukat. Ezzel egyrészt idő takarítható meg, másrészt a dolgozók egyéb feladatokat tudnak ellátni. Az emberek így azzal foglalkozhatnak, ami fontos: folyamatok szervezésével, kreativitásuk kiterjesztésével és új dolgok fejlesztésével.

## További információ:

Hack Mónika

telefon: +36 1 879-8928

## Háttér információ:

A Bosch csoport különböző technológiák és szolgáltatások vezető nemzetközi szállítója. Világszerte mintegy 402 000 munkatársat foglalkoztat (2017. december 31-én) és 78,1 milliárd euró árbevételt ért el 2017-ben. A cégcsoport négy üzleti területen végzi tevékenységét, ezek a mobilitási megoldások, az ipari technika, a fogyasztási cikkek, valamint az energia- és épülettechnika. Vezető IoT-vállalatként a Bosch innovatív megoldásokat kínál az intelligens otthonokhoz, az intelligens városokhoz, a hálózatra kapcsolt mobilitáshoz, és a hálózatra kapcsolt gyártáshoz. Szakértelmét az érzékelők technológiájában, a hálózatra kapcsolt szoftverek és szolgáltatások területén, valamint saját IoT felhőjében is hasznosítja, ügyfelei számára hálózatra kapcsolt, cross-domain megoldásokat kínál egyetlen forrásból. A Bosch csoport stratégiai célja innovatív megoldások létrehozása a hálózatra kapcsolt világ számára. A Bosch csoport termékei és szolgáltatásai hasznos megoldásokkal javítják az élet minőségét. Az „Életre tervezve” szlogen ezt a világszerte elérhető technológiát jelenti. A Bosch csoport magában foglalja a Robert Bosch GmbH-t, annak mintegy 60 országban működő csaknem 440 leányvállalatával és regionális vállalataival együtt. Értékesítési és szolgáltatási partnereit is beleszámítva a Bosch globális gyártási és értékesítési hálózata a világ szinte minden országát lefedi. A jövőbeli növekedés alapja a vállalat innovatív ereje. A Bosch 64 500 munkatársat foglalkoztat a kutatás és fejlesztés területén világszerte 125 telephelyen.

A vállalatot 1886-ban Robert Bosch (1861-1942) „Finommechanikai és Elektrotechnikai Műhelyként” alapította Stuttgartban. A Robert Bosch GmbH tulajdonosi szerkezete szavatolja a Bosch csoport vállalati önállóságát. Ez lehetővé teszi a vállalat számára jelentős, a jövő biztosítása érdekében történő befektetések megvalósítását. A Robert Bosch GmbH üzletrészeinek 92 százaléka a Robert Bosch Stiftung GmbH közhasznú alapítvány tulajdonában van. A szavazati jogok többsége a Robert Bosch Industrietreuhand KG-é, amely a vállalati társasági jogokat is gyakorolja. A maradék üzletrészek a Bosch családnál és a Robert Bosch GmbH-nál vannak.

További információért látogasson el honlapunkra: [www.bosch.hu](http://www.bosch.hu), [iot.boschblog.hu](http://iot.boschblog.hu), [www.bosch.com](http://www.bosch.com), [www.iot.bosch.com](http://www.iot.bosch.com), [www.bosch-press.com](http://www.bosch-press.com), [www.twitter.com/BoschPresse](https://www.twitter.com/BoschPresse)